

Red Profesional del conocimiento en el entorno de Organizaciones científico-tecnológicas



Febrero de 2010

AÑO 2008

Estudio de Necesidades de Formación y Empleo
Parque Tecnológico de Bizkaia (P.T.B.)

OBJETIVO INICIAL DEL PROYECTO

Identificar las claves que permitieran iniciar un proyecto orientado a dinamizar el conocimiento y la investigación en el área de Formación y Empleo

Crear una Oferta Permanente de Servicios de Apoyo en las áreas de Formación y Empleo ajustado a las necesidades de profesionales y organizaciones

ORGANIZACIÓN DE SESIONES PRESENCIALES

METODOLOGIA UTILIZADA: KAFE KOMENTA



TEMAS ABORDADOS

- Necesidades de Formación y Empleo
- Necesidades de selección y procesos de Reclutamiento de personas
- Gestión De Recursos Económicos
- Como aportar valor en la Gestión de procesos de Formación
- RECLUTAMIENTO 2.0

Tipos de reflexiones extraídas

De carácter específico

De carácter general

**Dentro de estas últimas, cabe destacar, por tratarse de una
proposición reiterativa con independencia de la temática tratada**

.....

LA NECESIDAD DE INTERACTUAR MAS A MENUDO



**Creación de un Espacio de Reflexión mas
continuado sobre la gestión del conocimiento y la
gestión y dirección de personas,
basado en la Participación y el Intercambio de
Experiencias**

Reflexión compartida Parque Tecnológico y Formabask

Para ello, el Parque Tecnológico lanza un proyecto de creación de una red profesional de intercambio de Conocimiento en su entorno

**Diseño y puesta en marcha de una
Red Profesional del conocimiento en
el entorno de organizaciones
científico-tecnológicas (I)**

Febrero-Junio

La **Red Profesional del Conocimiento**, se constituye en:

- una comunidad que integra a los profesionales que asumen responsabilidades en el desarrollo de personas en el ámbito del Parque Tecnológico de Bizkaia, que
- a través de unos medios informáticos
- realizan un esfuerzo
- para alcanzar el objetivo común de promoción, difusión y generación de nuevo conocimiento en torno al desarrollo del capital humano



De forma que se logra optimizar el aprendizaje colectivo a través de un sistema eficaz de compartir el conocimiento que poseen los profesionales de recursos humanos de las empresas del Parque Tecnológico de Bizkaia.

Primeras fases a abordar

Objetivo: Lanzamiento de una Red piloto totalmente funcional

1.- DIAGNÓSTICO (CUANTITATIVO)

2.- DISEÑO Y PUESTA EN MARCHA DE LA RED PROFESIONAL
(fase piloto)

Impulsar la cooperación y colaboración entre las distintas empresas del Parque Tecnológico de Bizkaia en el ámbito del desarrollo de las personas y el aprendizaje

Estimula la cultura de cooperación

Facilita un espacio que Alerta ante escenarios cambiantes en torno a las personas y sus procesos de aprendizaje

Favorece los momentos de interacción e intercambio en torno a la gestión de los RRHH y el conocimiento

Facilita un espacio generador de mecanismos de vinculación entre los actores.

Favorece el acceso a información sobre la oferta formativa existente

Facilita la generación de proyectos mancomunados

Facilita un espacio ágil y dinámico que actúe como un sistema de Alertas sobre Programas de financiación de la formación y ayudas a la contratación

- ❖ Diseño de herramientas de recogida de información (cuestionario)
- ❖ Recogida de la Información propiamente dicha



Vuestra colaboración es imprescindible

- ❖ Selección, organización y tratamiento de la información

DIAGNÓSTICO



Cuestionario online



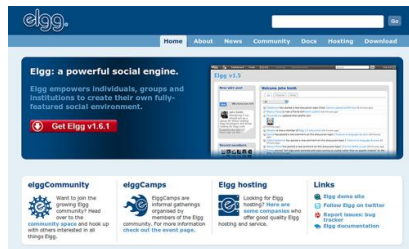
RESULTADOS

Contenidos de la Red

- ❖ Definición de los contenidos iniciales de la Red Social.
- ❖ Diseño de la Red.
- ❖ Creación de foros especializados.
- ❖ Utilidades de software social que permitan la interacción de tipo personal entre los miembros de la Red.



Comunidad de Práctica Elgg



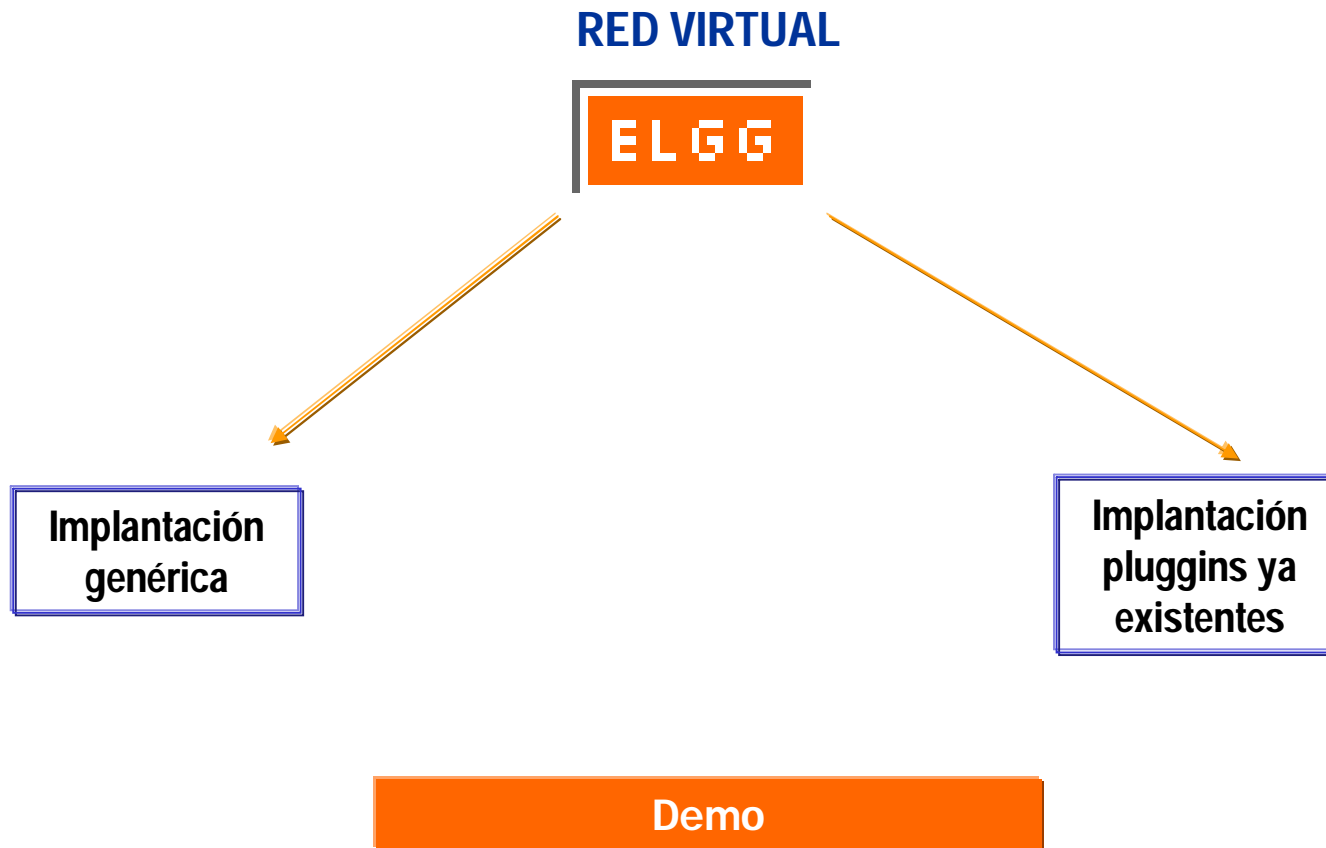
Funciones incorporadas

Avatar
Tablero de mandos
Amigos
Grupos
Perfil
Widgets

Plugins opcionales

Blogs
Wiki
RSS
Foro
Gestión de eventos
Publicador de Videos/ficheros/fotos
Encuestas

ASPECTOS TECNICOS





formabask ¿En qué tenemos que colaborar?

- ❖ Realización de cuestionario Web
- ❖ Participación activa en la prueba piloto

**Diseño y puesta en marcha de una
Red Profesional del conocimiento en
el entorno de organizaciones
científico-tecnológicas (II)
(LINEAS GENERALES)**

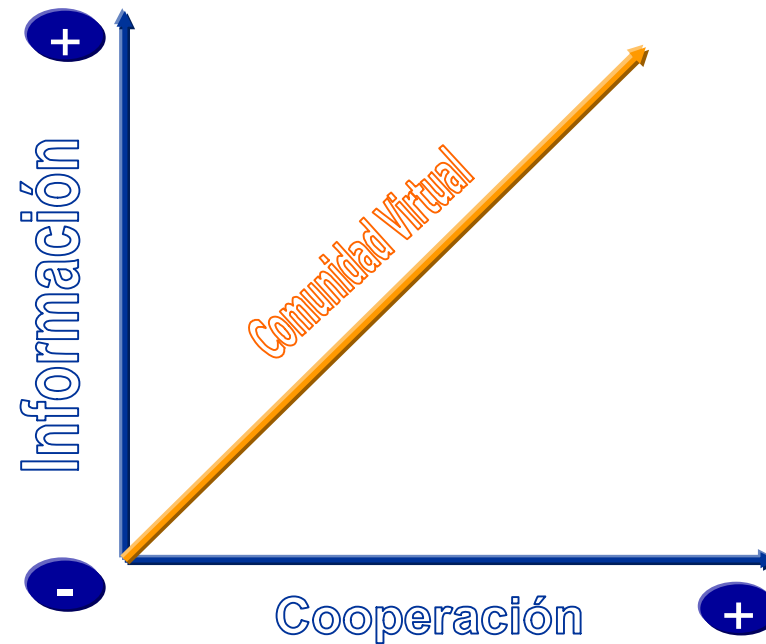
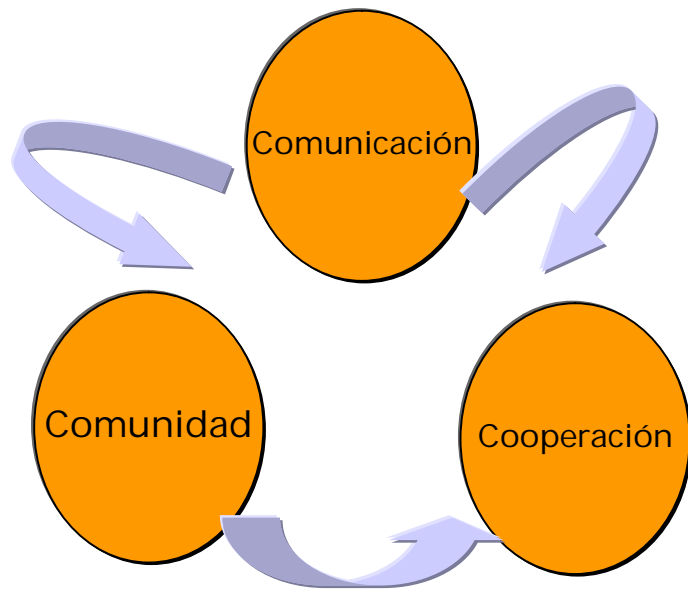
Comienzo : Septiembre – Octubre 2010

Una vez lanzada la red en su versión reducida a través de la prueba piloto contemplada en el proyecto 2009 y habiendo realizado los ajustes de funcionamiento necesarios, es prioritario antes del lanzamiento definitivo, crear los contenidos adecuados y de interés para los eventuales usuarios de la misma

- ❖ Dotación de contenidos e implantación de nuevas funcionalidades.
- ❖ Puesta en Marcha : Divulgación, formación, creación de Guía Usuario,...
- ❖ Administración y dinamización de la red.
- ❖ Evaluación de indicadores de utilización.

Nuestra comunidad:

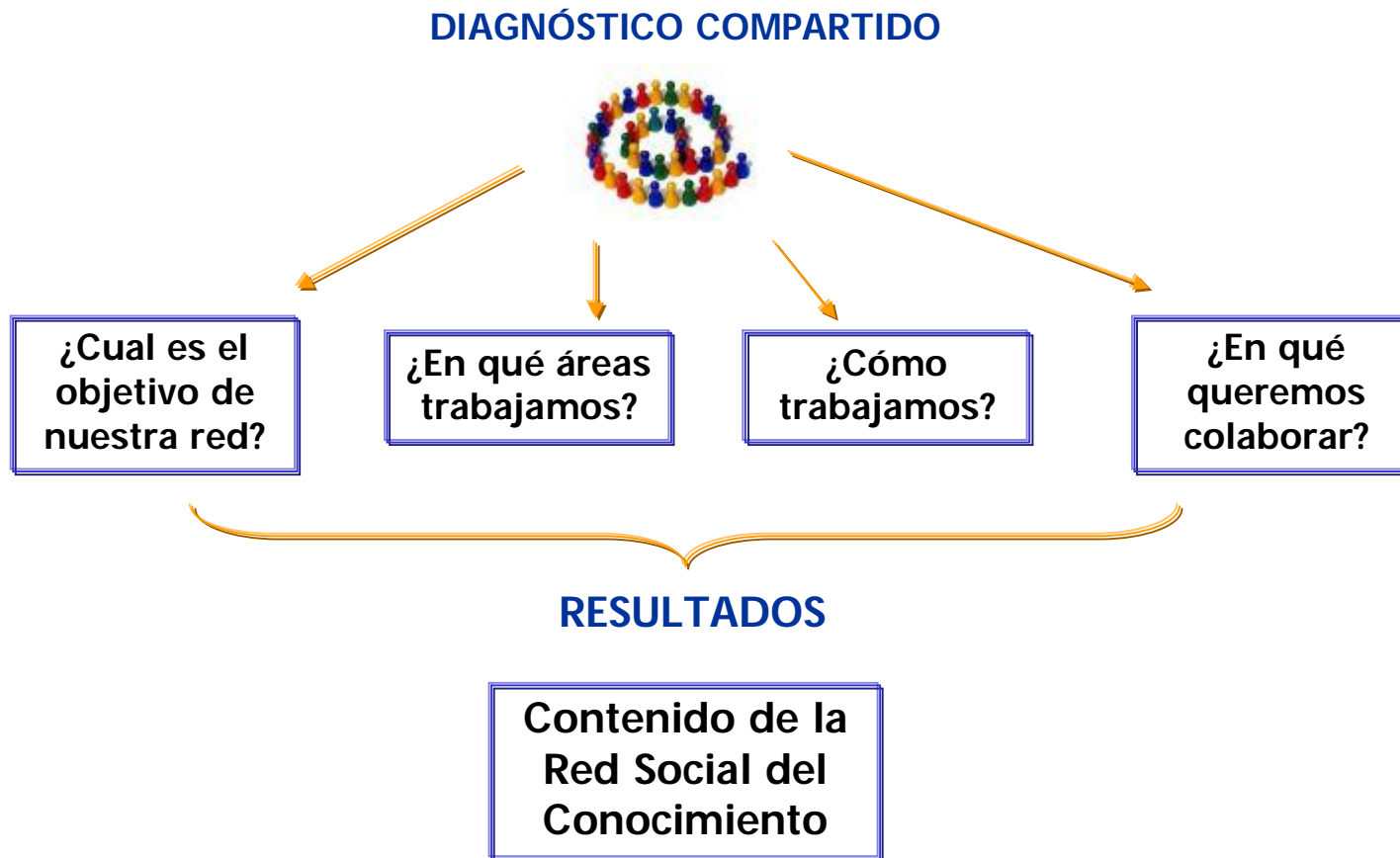
opera en tres ámbitos, "las 3Cs", de forma cruzada



¿Qué beneficios me aporta pertenecer a la Comunidad?

- ✓ Consolidar el sentimiento de pertenencia a una comunidad de profesionales expertos en desarrollo de personas en un entorno tecnológico e innovador.
- ✓ Mejora la comunicación y la colaboración entre los Kafes-Komenta sin suprimir los encuentros F2F.
- ✓ Favorece el Networking.
- ✓ Compartir experiencias e ideas con otras empresas.
- ✓ Privacidad de los datos.
- ✓ Ahorro de tiempo por la actualización de contenidos vía RSS.
- ✓ Ser un vehículo muy eficaz para transferir, formal o informalmente, el conocimiento en todo lo relacionado con la gestión de personas.

¿CÚAL ES LA CLAVE DEL ÉXITO DE UNA RED VIRTUAL?

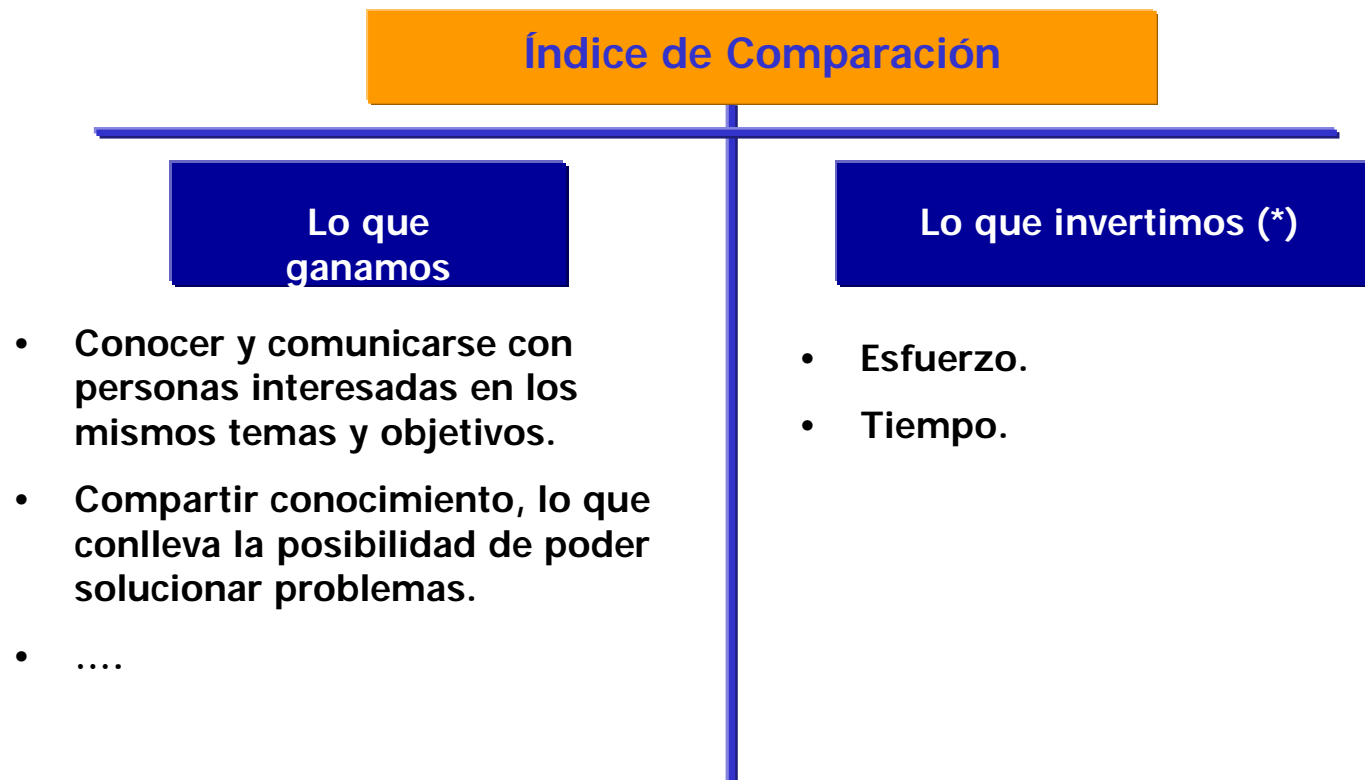


Intercambio de Ideas

- Índice de comparación
- Áreas de Interés



Tenemos que percibir que el "índice de comparación" es positivo en lo que a beneficio se refiere.



(*) Si el beneficio supera al coste, el esfuerzo y el tiempo no serán perdidos, sino invertidos.

